



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang)



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ส่วนแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์

รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์

รักษาการแทนรองอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง

และ

นางวันดี บุญยั้ง

ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

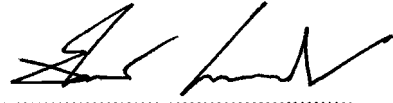
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ 29 มกราคม 2557 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

/6.ข้าพเจ้า...

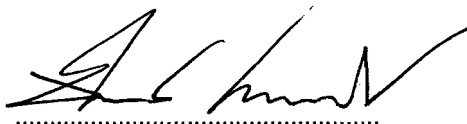
6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแล ส่วนแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูล พื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำ รับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นางวันดี บุญยิ่ง ให้เป็นไป ตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า นางวันดี บุญยิ่ง ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



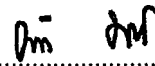
.....  
(ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์)  
รักษาการแทนอธิการบดี  
ผู้รับคำรับรอง  
วันที่ **28** เมษายน 2557



.....  
(รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์)  
รักษาการแทนรองอธิการบดี  
ผู้ทำคำรับรอง  
วันที่ **28** เมษายน 2557



.....  
(รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์)  
รักษาการแทนรองอธิการบดี  
ผู้ทำคำรับรอง  
วันที่ **28** เมษายน 2557



.....  
(นางวันดี บุญยิ่ง)  
ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน  
ผู้ทำคำรับรอง  
วันที่ **28** เมษายน 2557

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

F19-P-วผ-001

ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

แก้ไขครั้งที่ 1

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2557		เกณฑ์การให้คะแนน				
		2554	2555	2556	เป้าหมาย	ผลงาน	1	2	3	4	5
1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)	ระดับ	-	-	-	3		0-50	51-100	101-150	151-200	201-250
2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	95.65	94.74	88.24	81		50-60.99	61-70.99	71-80.99	81-90.99	91-100

*Handwritten signature*

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และ  
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ TQA

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๐ - ๕๐	คะแนน ๕๑ - ๑๐๐	คะแนน ๑๐๑ - ๑๕๐	คะแนน ๑๕๑ - ๒๐๐	คะแนน ๒๐๑ - ๒๕๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (รายละเอียด/คำอธิบายตัวชี้วัด ใช้ข้อมูลตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๖๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๑ - ๗๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๑ - ๘๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๑ - ๙๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก